

Seminar-Nr. 11016

# So holen Sie die Besten in Ihr Team zurück!

## Termin

04.05.2023 , 7 Stunden

04.05.2023 von 09:00 bis 17:00 Uhr

## Zielgruppe

Führungskräfte, Mitarbeitende der Personalverwaltungen, alle sonstigen Interessierten.

## Inhalte

1. Wirkungsvolle Rückhol- und Kommunikationsstrategien
2. Schärfung des Unternehmensprofils
3. Erhöhung der Arbeitgeberattraktivität
4. Inhouse-Potentiale optimal erfahren und effektiv nutzen
5. Best-Practice-Beispiele
6. Praktische Tipps für die sofortige Umsetzung

## Ziele und Methoden

Das Potential von Frauen, die sich in eine Elternzeit verabschieden, geht vielen Verwaltungen oftmals verloren. Sie lassen Top-Kräfte ziehen, weil das Thema „Frauen und Wiedereinstieg“ zu wenig Berücksichtigung im Personalmanagement findet. Das gilt auch für Väter und Rückkehrer /innen, die beispielsweise durch einen langen Krankheitsausfall oder aus anderen Gründen fehlten. Hier rechtzeitig wirkungsvolle Rückholstrategien zu fahren, lohnt sich auch besonders mit Blick auf den Fachkräftemangel.

Doch was ist zu tun, um diese „Schätze“ zu heben? Schon mit kleinen Kurskorrekturen in der Kommunikation kann Großes bewirkt werden. Das ist nicht nur Aufgabe der Führungsebene, sondern erfordert die Einbindung von Arbeitskolleginnen und -kollegen. Wie lässt sich zudem das Profil der Verwaltung schärfen, um die Arbeitgeber-Attraktivität gerade für diese Zielgruppe zu erhöhen?

## Methoden:

- Praxiswissen lebendig und kenntnisreich vorgetragen
- PPP mit den wichtigsten Botschaften (ohne geführtes Vorlesen)
- Fragebögen
- Rollenspiele in wertschätzender Atmosphäre
- Kollegialer Austausch in Teamarbeit und Einzelarbeit

- „Flüstergruppen“
- Supervision mit AHA-Erlebnissen

Ort  
Verwaltungsakademie  
Bordesholm