

Seminar-Nr. 11015

# Onboarding

Neue Mitarbeiter/innen erfolgreich integrieren, einbinden und halten

Termin

09.10.2024 - 10.10.2024 , 14 Stunden

09.10.2024 von 09:30 bis 17:00 Uhr,

10.10.2024 von 08:30 bis 17:00 Uhr

Zielgruppe

Führungskräfte und Personalentwickler.

Inhalte

1. Klar Schiff: Warum die Einarbeitung schon vor dem ersten Tag beginnen sollte. Die richtige Vorbereitung des Teams und die Planung der Einarbeitungsphase
2. Willkommen an Bord: Der informative und einladende erste Arbeitstag
3. Leinen los: Den Dreiklang von fachlicher, sozialer und administrativer Einarbeitung sicherstellen
4. Unternehmenskompass: Versteckte Regeln, Sprache und Kultur sichtbar machen
5. Klare Sicht: Erwartungen transparent kommunizieren und den psychologischen Vertrag gestalten
6. Volle Fahrt voraus: Professionelles Agieren in den einzelnen Phasen des Onboarding-Prozesses vom Vertrag bis zum Ende der Probezeit
7. Ins warme Wasser geworfen: Was Mitarbeiter/innen wirklich motiviert und schrittweise zu mehr Eigenverantwortlichkeit führt
8. Paten, Mentoring & Co.: Kennenlernen verschiedener Einarbeitungsinstrumente

Ziele und Methoden

Die ersten Tage und Wochen in einem neuen Arbeitsverhältnis sind maßgeblich für Produktivität, Motivation und Bindung an den Arbeitgeber. Zahlreiche Studien zeigen jedoch, dass viele Beschäftigungsverhältnisse bereits innerhalb des ersten Jahres wieder gelöst werden. In diesem Seminar lernen Sie die Erfolgsfaktoren für ein nachhaltiges Onboarding. Sie kennen und wissen, was eine gute Probezeit ausmacht. So geben Sie neuen Mitarbeitenden die Chance, sich schnell zurechtzufinden, steigern die Mitarbeiterzufriedenheit und Ihre Attraktivität als Arbeitgeber.

Referent/-in

Sabine Bürgermann, Dipl. Pädagogin, Profitraining

Ort

Vitalia Seehotel

Bad Segeberg