

Seminar-Nr. 11110

Arbeitsrecht - Ausgewählte Probleme des Kündigungsrechts

Termin

23.05.2024 , 4,5 Stunden

23.05.2024 von 08:30 bis 14:30 Uhr

Zielgruppe

Mitarbeitende der Haupt- und Personalverwaltungen, die bereits über Erfahrungen im Bereich des Arbeitsrechts verfügen.

Inhalte

1. Die Verdachtskündigung
 - Gründe für den Ausspruch einer Verdachtskündigung
 - Wirksamkeitsvoraussetzungen (insbesondere Aufklärungspflicht und Anhörungserfordernis)
2. Die Kündigung wegen Minderleistung
 - Minderung der Leistungsfähigkeit / "low performing"
 - Mögliche Ursachen der Leistungsminderung
 - Reaktionsmöglichkeiten des Arbeitgebers
 - Wirksamkeitsvoraussetzungen einer Kündigung
3. Krankheitsbedingte Kündigung
 - Fallgruppen der krankheitsbedingten Kündigung
 - Wirksamkeitsvoraussetzungen
 - Sonderfall: Tariflich ordentlich unkündbare Arbeitnehmer/innen
4. Arbeitsrechtliche Maßnahmen bei Alkoholauffälligkeiten und anderen Suchterkrankungen

Ziele und Methoden

Bis hin zum Ausspruch einer Kündigung durch den Arbeitgeber ist es im öffentlichen Dienst oft ein langer Weg. Damit die Kündigung ein Arbeitsverhältnis auch wirksam beenden kann, sind viele rechtliche Vorgaben zu beachten. In diesem Seminar erhalten Sie einen Überblick über die in der Praxis besonders problematischen Fallkonstellationen. Dies erfolgt durch Vortrag mit Diskussionsmöglichkeit anhand von Fällen aus der Praxis.

Zusätzliche Hinweise

Die Veranstaltung findet an einem Tag in drei Blöcken statt:

1. Block: 08:30 bis 10:00 Uhr

2. Block: 10:30 bis 12:00 Uhr

3. Block: 13:00 bis 14:30 Uhr

Referent/-in

Dr. Christian Moraw, Richter, Arbeitsgericht Lübeck

Ort

Online-Seminar

LERNWELT