

Seminar-Nr. 01147

Teamführung in Zeiten von Krisen und Wandel

Termin

11.11.2024 , 7 Stunden

11.11.2024 von 09:00 bis 17:00 Uhr

Zielgruppe

Führungskräfte, die in Zeiten der Krise und des Wandels den Kontakt zu ihren Mitarbeitenden erfolgreich gestalten wollen.

Inhalte

1. Grundlagenwissen über Verhalten in Krisen und Veränderungen
2. Hilfreiche Strategien im Umgang mit Krisen und Veränderungen
3. Kommunikation mit den Mitarbeitenden
4. Gestaltung der konstruktiven Zusammenarbeit im Team
5. Fördern einer positiven Kommunikation im Team
6. Anpassung der Teamorganisation an die neuen Rahmenbedingungen

Ziele und Methoden

Die Arbeitswelt verändert sich seit Jahren. Durch die Corona-Pandemie hat das Ganze an Fahrt aufgenommen. Als ein Effekt hat sich Homeoffice nun auch im öffentlichen Dienst etabliert. Die Ausgewogenheit von Arbeit in Präsenz und im Homeoffice, die fachlich sinnvoll und auch für das Miteinander passend ist, stellt dabei eine Herausforderung dar. Auch durch weitere Entwicklungen (Digitalisierung, Fachkräftemangel etc.) befinden sich die Arbeitsbedingungen im öffentlichen Dienst in einem tiefgreifenden Wandel. Hinzukommt, dass sich eine (gesamtgesellschaftliche) Krise an die andere reiht. Stetige Veränderungen werden zu einem Dauerphänomen. Diese Zeiterscheinungen haben Auswirkungen auf die Psyche der einzelnen Mitarbeitenden und damit auch auf die Zusammenarbeit im Team. Teilweise fällt es deshalb u.a. schwer, im Team den Draht zueinander zu halten.

In diesem Impulsseminar werden Sie über typische menschliche Mechanismen in Krisenzeiten und in Veränderungsprozessen informiert. Auf der Grundlage dieses Wissens findet ein Austausch statt über die erfolgreiche Gestaltung von Kommunikation und Zusammenarbeit mit den einzelnen Mitarbeitenden und dem Team in der aktuellen Situation.

Methodisch wechseln sich Inputphasen, Einzel- und Gruppenarbeiten ab.

Referent/-in

Jennifer Fromme, selbstständige Trainerin

Ort
Verwaltungsakademie
Bordesholm