

Seminar-Nr. 01183

Zeitgemäßes Führen - Vertrauen

Wirksames Führungswerkzeug zur Steigerung von Arbeitseffizienz, Teamverhalten und Leistung

Termin

23.05.2024 - 24.05.2024 , 14 Stunden

23.05.2024 von 09:30 bis 17:00 Uhr,

24.05.2024 von 08:30 bis 17:00 Uhr

Zielgruppe

Für Führungskräfte, Personalverantwortliche und Teamleitungen.

Inhalte

1. Analyse: Wie ich diverse Arten von Vertrauen differenziere, erkenne und bewerte. Warum mein Umfeld und verschiedene Charaktere die aktuelle Situation unterschiedlich einschätzen
2. Gezielt auf das Vertrauen der Mitarbeiterschaft Einfluss nehmen. Warum Vertrauen in das "Umfeld" den Teamerfolg bestimmt
3. Die stabile Basis "Selbstvertrauen": Wie eigene Fähigkeiten und Kompetenzen aktiv genutzt und weiter verbessert werden
4. Mein Führungskontext - Welcher Stellenwert soll Vertrauen in meinem Verantwortungsbereich einnehmen? Welche ist die daraus resultierende beste Strategie?
5. ROI - Macht sich Vertrauen wirklich bezahlt? Oder - statt "Blindflug" - doch besser kontrollieren? Rahmenbedingungen, die Voraussetzung sind, um Vertrauen nachhaltig aufzubauen
6. Vertrauen: eine Typfrage? Wie Prägungen, Temperament und Einstellungen das Vertrauen beeinflussen.
7. Vertrauenskultur schaffen: Wie Vertrauen, Resilienz und Gesundheit miteinander verknüpft sind.

Ziele und Methoden

In diesem Seminar/Workshop werden Sie Ihren Führungswerkzeugkasten mit wirksamen Techniken erweitern. Sie lernen, Bilder des Vertrauens treffsicher einzuschätzen, die Situation in Ihrem Arbeitsumfeld (von der Komfortzone bis zum Haifischbecken) zu analysieren und die daraus erforderlichen Maßnahmen zu bestimmen. In Gesprächen, Diskussionen und Übungen werden anhand konkreter Situationen Wege aufgezeigt, wie Sie aktiv und nachhaltig Vertrauen (zurück-)gewinnen, aufbauen, geben. Checklisten, wichtige "Dos und Don'ts" und individuelle Tipps sichern die gedanklich erarbeiteten Inhalte praxisnah anzuwenden und persönliche Stärken

aufzubauen. Sie lernen "Vertrauen" als wirksames und modernes Führungsinstrument kennen und schätzen. In Zeiten von Veränderungen, Unsicherheiten und unterschiedlichen Interessen im Team werden Sie Vertrauen als Führungsansatz gezielt einsetzen, um Probleme aufzulösen, bevor diese eskalieren, und um Motivation und Zusammenhalt im Team weiter aufzubauen.

Referent/-in
Axel Raasch

Ort
Vitalia Seehotel
Bad Segeberg